

MANAGEMENT EN AGENCE D'ARCHITECTURE MODULE : MANAGEMENT DE COMPETENCE



CONTEXTE

Les écoles d'architecture ne forment quasiment pas à la gestion d'agence ni au management.

Les architectes et notamment les gérants-architectes, dans leur grande majorité, subissent alors les questions de gestion et de management, ce qui ne fait qu'accentuer leurs difficultés économiques et sociales (difficultés à se rémunérer à leur juste valeur, difficultés à fidéliser et à motiver leurs collaborateurs, difficultés à vendre leurs heures, problèmes récurrents de trésorerie, difficultés à s'adapter à l'évolution des enjeux etc...).

Cette formation a pour objectif de pallier cette carence en proposant des méthodes et des outils concrets pour aider les architectes et gérants-architectes à améliorer leur gestion d'agence ainsi que la qualité de leur management envers leurs collaborateurs et parties prenantes externes. Elle s'inscrit dans une vision systémique du métier d'architecte en s'appuyant sur des résultats de recherche scientifique spécifiques à l'exercice de cette profession.

OBJECTIF GÉNÉRAL

- Comprendre les enjeux liés au management des compétences et les leviers mobilisables pour améliorer les performances sociales et économiques de votre agence d'architecture.
- Développer un management stratégique des compétences au sein de votre agence pour faire progresser l'autonomie des collaborateurs tout en les responsabilisant davantage afin d'améliorer la qualité et la performance du travail en équipe.

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Être capable de proposer un management stratégique des compétences au sein de votre agence pour favoriser la mobilisation des potentiels de chaque collaborateur.
- Maîtriser une méthodologie et des outils de management des compétences pour les mettre en œuvre dès les phases de recrutements et dans la gestion des carrières.

Formation animée par
Thibault RUAT

**INSCRIPTIONS
OBLIGATOIRES SUR
NOTRE SITE WEB :
GESTION**

TARIF :
1300 € HT

PRÉREQUIS :
Aucun

PUBLIC CIBLE :
Architectes, Gérants-architectes, directeurs, associés dans une agence d'architecture, et toute personne ayant ou souhaitant développer des fonctions et responsabilités de manager dans une agence d'architecture (chef de projets, responsable d'agence, etc...)

**NOMBRE DE JOURS/
HEURES :**
2 jours/ 14 heures

MODALITÉS D'ÉVALUATION :
● Exercices personnalisés

LES MÉTHODES MOBILISÉES :
● Pédagogie participative et interactive avec tous les participants.
● Documents supports de formation projetés
● Illustration avec des cas pratiques
● Questions-réponses

LE MATÉRIEL UTILISÉ :
● Grand écran
● Visualiseur
● Paperboard

JOUR 1 (MATIN) :

LES COMPÉTENCES EN AGENCE D'ARCHITECTURE : CONSTAT DES DIFFICULTÉS ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Éléments de définition des compétences
- Qu'est-ce qu'une compétence ?
- Compétences individuelles et compétences collectives
- Compétences des collaborateurs
- Compétences des collaborateurs/stratégie d'agence

JOUR 1 (APRÈS-MIDI) :

LE MANAGEMENT DES COMPÉTENCES : POINT DE DÉPART VERS UNE MEILLEURE QUALITÉ ET PERFORMANCE DU TRAVAIL EN ÉQUIPE

- Le management des compétences
- Les compétences stratégiques
- Méthode et outils de développement d'un management des compétences
- Grille d'analyse des compétences d'agence

JOUR 2 (MATIN) :

DU BILAN DES COMPÉTENCES AU MANAGEMENT DES COMPÉTENCES

- Bilan des compétences d'équipe
- Outils et méthodes d'analyse
- Méthode d'exploitation des informations

JOUR 2 (APRÈS-MIDI) :

PRÉPARATION À LA MISE EN ŒUVRE D'UN MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES COMPÉTENCES DANS L'AGENCE

- Lien entre stratégie et management des compétences
- Élaboration et pilotage d'un plan de formation stratégique
- Le management stratégique des compétences

Une évaluation de satisfaction sera réalisée en fin de formation.

Cette formation peut bénéficier d'une prise en charge auprès des OPCO. Profitez de cette nouvelle année pour vous mettre à jour et établir votre plan de rattrapage.